

## Оглавление

- Раздел 1. Общие положения
- Раздел 2. Обеспечение занятости работников
- Раздел 3. Время труда и время отдыха
- Раздел 4. Оплата и нормирование труда
- Раздел 5. Социальные гарантии и льготы
- Раздел 6. Охрана труда и здоровья
- Раздел 7. Гарантии профсоюзной деятельности
- Раздел 8. Обязательства профсоюзного комитета
- Раздел 9. Заключительные положения

### **I. Общие положения.**

Настоящий коллективный договор между работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» в лице профсоюзного комитета председателя ППО МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3 » Шамилова Атеша Бегляровича,  
( Ф.И.О. предс. профкома)

действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Положения о ППО, и работодателем в лице директора МБОУ СОШ №3 Шахбагнова Наримана Абдулрашидовича,  
(Ф.И.О. директора)

действующего на основании Устава образовательного учреждения, является локальным правовым актом, цель которого создание условий, направленных на обеспечение стабильности и эффективности работы организации, на повышение жизненного уровня работников, а также на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства.

Настоящий коллективный договор основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции РФ, Трудовом кодексе РФ (далее – ТК РФ), Федеральных законах РФ и Законах Респу́блика Дагестан. С учётом экономических возможностей образовательного учреждения в коллективном договоре устанавливаются гарантии льгот и преимуществ, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативными правовыми актами, отраслевым тарифным и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ). Предложения, ухудшающие положения работников по сравнению с законодательством и соглашениями, включению в коллективный договор не подлежат.

Стороны договорились, что выполнение условий коллективного договора может быть достигнуто только совместными усилиями на основе развития и совершенствования работы образовательного учреждения, сохранения и укрепления трудового коллектива, обеспечения учреждения квалифицированными кадрами, рационального использования и развития их профессиональных знаний и опыта, улучшения материального положения работников, создания безопасных и благоприятных для жизни и здоровья условий труда.

Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия коллективного договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Изменение и дополнение коллективного договора